



CAPFI Associés

Conseil en création & reprise d'entreprise
Accompagnement de jeunes dirigeants

Prestations:

Evaluations, Accompagnements, Formations

Contact : Isaure NIVARD-PIERSON, Directrice Associée

isaure.nivard-pierson@capfiassocies.fr

Site Internet : www.capfiassocies.fr

:: CAPFI ASSOCIES en résumé

- **2 métiers : la création / reprise d'entreprise et la retraite**
- **25 années d'activité**
- **10 000 créateurs / repreneurs d'entreprises formés et accompagnés**
- **13 Consultants experts en création d'entreprises**
- **Des compétences sur toute la France : 3 à Paris, 1 à Lille, 1 à Strasbourg, 1 à Dijon, 1 à Lyon, 1 à Marseille, 1 à Toulouse, 1 à Bayonne, 1 à Bordeaux, 1 à La Rochelle et 1 à Vannes.**

:: AGREMENTS

CAPFI ASSOCIES est agréé organisme de formation

- N° d'agrément : 117 53 85 05 75
- Bpifrance
- Label Nacre « Opérateur d'accompagnement pour la création / reprise d'entreprise délivré par la DIRECCTE

:: REFERENCES

ABBOTT, ALSTOM, ASTRA ZENECA , BNP, DAICHI SANKYO, DIM , EDITIONS DU SEUIL, EXXON, EMAP EDITIONS, ESSEX, GROUPE DANONE, HABITAT, HACHETTE, HEIDELBERG, HUTCHINSON , KODAK , KRAFT JACOB SUCHARD, EDITIONS LA MARTINIÈRE , NEXANS , PUBLICIS, UNYSIS, SOCIÉTÉ GÉNÉRALE , S.F.R., SONY, SMURFIT KAPPA, ST MICROELECTRONICS, SYNGENTA, GROUPE TREVES, TUI, VALEO...

:: CREATIONS

Services aux entreprises :

- Sociétés de conseil, Agences de Communication, Services informatiques, Développement durable, Formateurs, Web designers, NTIC...

Industrie :

- Energies renouvelables, Bureaux d'études, Maintenance industrielle, Métrologie,...

Commerce :

- Restauration, Sites marchands, Magasins d'optique, Fleuristes, Boulangeries, Franchises, Dépôts-vente, Maisons d'hôtes, Marchands de biens, Négoce, Import / Export,...

Artisanat :

- Électriciens, Seconds œuvres bâtiment, Paysagistes, Ébénistes, Coursiers,...

Services à la personne :

- Crèches privées, Jardiniers, Petit entretien, Infirmières, Aides soignantes,...

CREATION, REPRISE ET DEVELOPPEMENT D'ENTREPRISE

:: NOTRE PRINCIPAL METIER

CAPFI ASSOCIES a pour principal métier la **formation, le conseil et l'accompagnement des créateurs, repreneurs d'entreprise et dirigeants**. Nous avons développé une **méthodologie originale** (décrite dans nos engagements) fondée sur la **formation et l'accompagnement individuel des porteurs de projet**. Grâce à une **démarche pédagogique adaptée à chaque cas**, nous avons l'ambition d'amener les futurs chefs d'entreprise à la concrétisation de leur projet, à leur développement, armés des meilleurs atouts.

Notre expérience, forte de près de 1 000 dossiers traités annuellement, nous met en contact avec tous les types de projets : Des plus classiques, comme le service aux personnes, commerçants, restaurateurs, franchisés, aux plus spécifiques, comme le commerce équitable ou les services de maintenance informatiques... De l'entreprise unipersonnelle à la TPE innovante.

Notre équipe : 12 Consultants seniors, âgés de 40 à 58 ans, avec des expériences de 5 à 20 années dans la création / reprise d'entreprises, ayant pour certains une expérience entrepreneuriale.

En 25 années d'activités :

- **10 000** créateurs ou repreneurs ont fait l'objet d'une formation et d'un accompagnement dans le montage de leur dossier.
- **80 %** passent le cap des 3 ans.

:: NOTRE CIBLE

Les statistiques font apparaître que 15 % à 20 % des personnes en rupture de leur contrat de travail, ont un projet de création / reprise d'entreprise viable. Nous proposons de les accompagner durant cette reconversion professionnelle **puis** au-delà, lors la phase de démarrage de l'entreprise.

Nous accompagnons l'émergence et le montage de tout type de projet.

Pour avancer sur le terrain et obtenir des résultats rapides des actions menées.

:: NOS ENGAGEMENTS

Notre objectif consiste à former à des méthodes de gestion et guider le futur chef d'entreprise dans son projet. À l'issue de chaque réunion, une **fiche d'actions à réaliser** est établie en commun.

Un **Guide du Créateur**, à compléter, lui est remis afin de formaliser par écrit son projet et lui permettre de réunir un certain nombre d'informations et d'hypothèses financières, juridiques, sociales et fiscales.

Un **logiciel** de prévisions financières est donné, accompagné de la formation nécessaire, pour permettre au créateur avec la validation du consultant CAPFI ASSOCIES, de réaliser lui-même ses hypothèses financières avec les éléments recueillis sur le terrain.

:: NOS PRESTATIONS POUR LES CREATEURS

De l'idée à sa concrétisation, nous avons une réponse adaptée aux différents stades de mûrissement du projet de création ou reprise.

Notre action très structurée se décompose en étapes : **le créateur a des repères qui lui permettent de mesurer le chemin parcouru**. Chaque étape se conclut par un bilan débouchant sur la décision de poursuivre ou non le projet, prise conjointement par le futur créateur et son chargé de mission CAPFI ASSOCIES.

Nous vous présentons ci-après les modules proposés par Capfi Associés pour chaque étape.

:: FINANCEMENTS DES DIFFERENTS MODULES

Les différents modules peuvent être pris en charge par les budgets définis par les Plans de départ, le Plan Senior ou le Fongecif sous certaines conditions.

:: Diagnostic projet :

OBJECTIFS :

- :: Vérifier l'existence d'un marché et la motivation du futur créateur pour ce secteur.
 - :: Valider l'adéquation entre le projet, les compétences du créateur et ses ressources.
 - :: Suggérer des actions qui compenseraient les éventuelles faiblesses du projet.
 - :: Donner au créateur les éléments pour poursuivre ou différer son projet.
-

Programme :

2 séances de 2 heures d'entretien pour travailler sur l'identification des domaines de compétences professionnelles et extra – professionnelles, les savoirs-faire.

- Sur le plan professionnel : maîtrise d'une technique d'un métier, connaissance d'un secteur d'activité, besoins de formation éventuels.
- Sur le plan personnel : centres d'intérêt, passions, activités sociales, sportives, culturelles.
- Réglementation de l'activité.
- Recherche et validation d'un réseau pertinent.
- Plan de financement afin de valider l'adéquation homme / ressources / projet.
- Points forts / points faibles du candidat pour l'activité envisagée.

Cible :

- Les porteurs de projet de création ou de reprise d'entreprise qui sont au stade de l'idée ou un peu plus avancés,
- Les personnes ayant une opportunité ou alternative professionnelle, qui souhaitent une aide à la décision.

Pré-requis :

Aucun pré-requis n'est nécessaire pour ce module.

Ce diagnostic s'avère utile aussi bien pour une intention d'entreprendre, une ébauche de projet que pour un projet en phase de construction.

:: **Accompagnement individuel dans le montage du projet :**

OBJECTIFS :

- :: Donner au créateur les moyens de construire son projet.
 - :: Vérifier la viabilité financière du projet.
 - :: Maîtriser l'évolution de son projet par rapport au marché.
 - :: Décider ou non d'entreprendre (Go no-Go).
 - :: Accompagner jusqu'au démarrage de l'entreprise.
-

Programme :

Forfait d'entretiens individuels (d'une durée moyenne de 2 heures) nécessaires pour atteindre les objectifs.

Les thèmes abordés lors des rendez vous seront :

- Environnement personnel et familial,
- Dynamisation du créateur et organisation de travail,
- Assistance dans la recherche d'affaires à reprendre,
- Assistance dans la réalisation d'une étude de marché,
- Conseil dans le choix de la forme juridique de l'entreprise,
- Information sur les démarches administratives et légales obligatoires après la création (charges sociales, TVA, impôts...),
- Conseil dans le choix du statut fiscal et social du créateur,
- Définition d'une stratégie commerciale,
- Définition du modèle économique
- Définition des hypothèses financières,
- Montage du dossier financier,
- Recherche de financements et subventions,
- Démarches pour l'immatriculation,
- Organisation et lancement de l'entreprise.

Cible :

- Les porteurs de projet de création ou de reprise d'entreprise.

Pré-requis :

Aucun pré-requis n'est nécessaire pour ce module, excepté pour les projets sur un secteur réglementé ou un métier exigeant des formations spécifiques.

:: Formation « découvrir la création d'entreprise » :

OBJECTIFS :

- :: Appréhender les séquences de son projet de création d'entreprise pour travailler en autonomie sur les éléments constitutifs de son projet.
 - :: Echanger avec les autres porteurs de projet pour affiner son concept.
 - :: Apprécier les contraintes et les opportunités de se lancer dans cette voie de la création d'entreprise.
 - :: Démystifier les difficultés apparentes du montage d'un projet.
-

Programme :

Formation collective en groupe de 8 à 12 personnes sur 2 jours consécutifs.

- **Les freins à la création,**
- **Les atouts à la création,**
- **Les étapes de la création d'entreprise,**
- **Le concept, l'offre,**
- **L'étude de marché,**
- **La proposition de valeur**
- **Le statut juridique, social, et fiscal,**
- **Le dossier financier,**
- **Les formalités d'immatriculation.**

Cible :

- Les porteurs de projet de création ou de reprise d'entreprise qui sont au stade de l'idée ou un peu plus avancés,
- Les personnes ayant une opportunité ou alternative professionnelle, qui souhaitent une aide à la décision.

Pré-requis :

Aucun pré-requis n'est nécessaire pour ce module.

Cette formation s'avère utile aussi bien pour une intention d'entreprendre, une ébauche de projet que pour un projet en phase de construction.

:: Formation « CAPFI RETRAITE » ou comment être acteur de sa retraite

OBJECTIFS :

- :: Comprendre les systèmes et leur évolution afin de mieux renseigner et guider les salariés en matière de retraite (régimes de base et complémentaires)
 - :: Eclairer les projets, qui vont permettre en conscience de définir ses choix.
-

Programme :

2 phases distinctes :

- 1. Session plénière animée par une ou deux personnes permettant des interactions avec le groupe**
 - Comprendre le mécanisme de son départ en retraite et d'acquérir les fondamentaux de sa retraite.
 - Mesurer le niveau de prestations servies par les régimes par répartition.
 - Informer sur les dispositions législatives et réglementaires relatives à la retraite, les situations particulières (travail à l'étranger, chômage, maternité, maladie, handicap...).
 - Analyser les incidences financières sur la retraite
 - Définir des actions à mener
 - Réfléchir sur son projet de vie après son départ à la retraite
- 2. Session de 2 fois 2 heures en accompagnement individuel, incluant un bilan retraite.**
 - Anticiper les incidences concrètes des dernières évolutions et mieux définir son âge de départ à la retraite.
 - Vérifier les informations et les faire rectifier auprès des organismes si nécessaires
 - Comprendre et analyser son Bilan Retraite réalisé par un expert indépendant
 - Travailler sur son projet de vie

Cible :

- Les salariés de plus de 50 ans
- Les salariés qui s'interrogent et souhaitent découvrir leur solution, leur vision de l'avenir et ont envie de se réaliser pleinement, portés par un désir de donner un sens à leur vie, de réaliser un rêve ou bien en réponse à des contraintes nouvelles.

Pré-requis :

Aucun pré-requis n'est nécessaire pour cette formation.

:: Former en stage de groupe :

Semaine 1

Jour 1

- Environnement et méthodologie de la création d'entreprise
- Environnement économique de l'entreprise

Jour 2

- Etude de marché

Jour 3

- Structure juridique et Statuts sociaux
- Gestion financière, plan de financement

Jour 4

- Action commerciale et veille stratégique

Jour 5

- Gestion financière
- Ressources humaines : la dimension humaine du dirigeant - Gestion des Rh

Semaine 2 :

Jour 3

- Atelier : Avancement des études de marché de chacun

Semaine 3 :

Jour 1

- Cas pratique de gestion financière (Dofi 1^{ère} partie)
- Financement de l'entreprise (Les prêts bancaires, les aides et cautionnements)

Jour 2

- Cas pratique de gestion financière (Dofi 2^{ème} partie)
- Fiscalité de l'entreprise

Jour 3

- Les démarches administratives d'immatriculation, l'installation de l'entreprise, outils de suivi de gestion
- Le business plan : sa présentation, son objectif

Jour 5

- Obligations comptables

Semaine 4 :

Jour 3

Atelier : Cas pratique : Finalisation du business plan de chacun, présentation des projets.